

Протокол №3

заседания трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Чухломском муниципальном районе Костромской области

г. Чухлома

19 сентября 2025 г. 15:00

Председательствовал

Глава Чухломского муниципального района Костромской области

– координатор трехсторонней комиссии

Д.С. Майоров

Члены комиссии:

со стороны администрации:

- Смирнова Т.Н. - заместитель главы администрации Чухломского муниципального района Костромской области, координатор стороны администрации;
- Горячева В.А. - заведующий отделом культуры, туризма, молодежи и спорта администрации Чухломского муниципального района Костромской области;
- Павлова А.В. - заведующий отделом образования администрации Чухломского муниципального района Костромской области;
- Краснокуцкая О.А. - главный специалист юридического отдела управления по правовым, земельным и имущественным вопросам администрации Чухломского муниципального района Костромской области.

Со стороны работодателей:

- Беркутов И.А. - директор ОГКУ «Чухломское лесничество»- координатор стороны работодателей
- Ксенофонтова Е.А. - директор ОГБПОУ «Чухломский лесопромышленный техникум им. Ф.В. Чижова Костромской области».

Со стороны Координационного совета профсоюзов:

- Кузнецова М. В. - председатель районной профсоюзной организации работников образования
- Шарганова М.В. - координатор профсоюзных организаций Чухломского муниципального района, педагог-библиотекарь МБОУ Чухломская средняя общеобразовательная школа им. А.А. Яковleva

Приглашенные:

- Мухина А.В. - ведущий инспектор Чухломского отдела ОГКУ «ЦЗН Костромской области»

Повестка дня

1. Об итогах кампании летней занятости несовершеннолетних
2. Рассмотрение работодателей, уровень заработка которых ниже минимального размера оплаты труда, а также среднеотраслевого показателя.
3. О ситуации на рынке труда и мерах по обеспечению занятости населения
4. О состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Чухломского района. О предупреждении производственного травматизма при выполнении работ в ограниченных и замкнутых пространствах.

1. По первому вопросу выступили А.В. Мухина и В.А. Горячева, которые доложили присутствующим итоги летней занятости подростков.

Решили:

1. Представленную информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать ОГБУ Чухломский комплексный центр социального обслуживания населения» (Пиминова Н.Ю.) продолжить работу по организации отдыха детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (срок: постоянно).
3. Рекомендовать Чухломскому отделу ОГКУ «ЦЗН Костромской области» продолжить взаимодействие с общеобразовательными учреждениями по привлечению детей, в том числе состоящих на профилактическом учете, к работе в трудовых отрядах.
4. Рекомендовать отделом культуры, туризма, молодежи и спорта администрации Чухломского муниципального района Костромской области (В.А. Горячева) продолжить реализацию мероприятий досугово - оздоровительной направленности в культурных, досуговых учреждениях в период каникул (срок: постоянно в каникулярное время).

5. Рекомендовать работодателям всех форм собственности Чухломского района:

- заключать с несовершеннолетними трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней с момента, когда работник фактически приступил к работе.

- испытание при приеме на работу несовершеннолетних не устанавливать;

- принимать на работу несовершеннолетних только после обязательного медосмотра.

- устанавливать для несовершеннолетних сокращенную продолжительность рабочего времени:

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов; для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа.

Работодатель обязан соблюдать установленные требования в отношении труда несовершеннолетних. Запрещается привлечение несовершеннолетних к работам с вредными и (или) опасными условиями труда, подземным работам; а также к работам, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (ч.1 и ч.2 ст. ТК РФ). Запрещены переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (ч.2 ст. 265 ТК РФ, п. 7 постановления Пленума ВС РФ от 28.01.2014 N 1). Работников до 18 лет нельзя направлять в командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, а также в выходные и нерабочие праздничные дни (часть пятая ст. 99, ст.268, часть третья ст. 348.8 ТК РФ).

2. По второму Краснокуцкая О.А. пояснила, что департамент по труду и занятости населения периодически направляет в адрес муниципальных образований информацию о работодателях, уровень заработной платы которых значительно ниже среднеотраслевого показателя, а также минимального размера оплаты труда. Работодатели, которые не пришли на данное заседание, предоставили комиссии письменные пояснения по данному вопросу (работники работают неполный рабочий день, заработка плата начисляется за фактически отработанное время).

Решили: рекомендовать руководителям - работодателям выплачивать заработную плату не ниже минимального размера оплаты труда и довести ее до среднеотраслевого уровня, а также заключать трудовые договоры со всеми работниками, не допуская выплату «серой» заработной платы.

3. По третьему вопросу выступил ведущий инспектор Чухломского отдела ОГКУ «ЦЗН Костромской области» Мухина А.В., которая доложила присутствующим о ситуации на рынке труда по итогам 3 квартала 2025 года.

Решили: предоставленную информацию принять к сведению.

4. По четвертому выступила Краснокуцкая О.А.

Решение комиссии:

1. Принять предоставленную информацию к сведению.

2. Рекомендовать руководителям организаций всех форм собственности:

- неукоснительно соблюдать государственные нормативные требования охраны труда, обратить внимание на меры ответственности за их нарушение;

- проводить работу по устранению вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, нарушений требований законодательства по охране труда и принимать соответствующие меры по их устраниению.

3. Главному специалисту по труду:

- оказывать работодателям района методическую и консультационную помощь по вопросам профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях района;

- проводить работу по своевременному анализу причин, повлекший производственный травматизм в организациях района.

Глава Чухломского муниципального района
Костромской области – координатор
трехсторонней комиссии

Д.С. Майоров